第45期（2023年7月～2024年6月） 東京三栄会研修会開催日程

2024年3月15日

	日 程・場 所			研修会名	予定講師	対象者	目的・狙い	内容	定員	受講料	立会委員
1	第45期 7月	10(月)～11(火)	湯河原 1泊2日	人のマネジメント研修 ～多様化する人材と正しく向き合い、力を引き出すための管理職研修～	日本能率協会マネジメントセンター 板垣 栄子 氏	管理職と管理職候補の方	・ハラスメントやメンタルヘルス等の必須項目について、関連法規を含めた要点を一通り学び、職場で実際に使えるメンタルサポートの実践力を体験実習により体得する ・従業員モラルの向上と仕事の成果との関係を学び、多様化する人材と正しく向き合って力を引き出す他者理解力、職場の活性化に繋がるコミュニケーション実践力・面談スキル等を体験実習を通じて高める	・組織におけるハラスメントとメンタルヘルス対策の必要性（グループワーク） ・多様な部下に対する適応力を身につける（グループワーク） ・自己理解／他者理解（個人実習、グループワーク） ・部下のやる気を引き出すかかわり方（ロールプレイ）ほか	20名	￥40,000 (昼食費込)	三井物産ケミカル 高田 啓伯 委員
2	9月	25(月)～26(火)	都内 2日連続	リーダーシップ研修 ～人を巻き込み、力を引き出し、前に進める理論とスキルの習得～	日本能率協会マネジメントセンター 佐口 直史 氏	中堅～部課長クラスの各種リーダー、リーダー候補の方	・リーダーとしての役割を認識し、リーダーシップの理論と役割発揮のスキルを習得する ・あらゆる関係者を巻き込み、動かす為の理論と実践を学ぶ ・リーダースタイル診断により、自己のリーダーとしての課題を理解する ・職場のメンバーに応じた指導・育成の実践的スキルを身につける	・リーダーの役割 ・指導・動機付けのポイント ・リーダーシップの職場実践力を高める ・コミュニケーション能力を高める ・育成能力を高める（ケーストレーニング） ・自己革新（アクションプラン策定）ほか	20名	￥40,000 (昼食費込)	JA三井リース㈱ 西野 里紗 委員
3	2024年 1月	22(月)～23(火)	都内 2日連続	与信・債権管理研修 ～仕事の役に立つ実務を学ぶ～	三井物産クレジットコンサルティング 東京霞ヶ関法律事務所	与信・債権管理の実務の基本を初めて或いは改めて学ぶ必要や意欲のある方	・ ビジネス、特に営業現場の「基本中の基本」となる与信・債権管理の基礎理論を学ぶ ・ 平常時の現場実務を想定し、実際の仕事で役立つ基本知識やスキルを、講義とケーススタディを通じて身に付ける	・与信管理の基本 ・信用調査（演習） ・契約締結、契約書作成（演習） ・取引開始後の取引先管理（演習） ・取引開始後の契約管理（演習） ・信用不安時の初動対応～平常時から緊急時へ（演習）ほか	30名	￥45,000 (昼食費込)	三井物産プラスチック㈱ 中野 文仁 委員
4	2月	15(木)～16(金)	湯河原 1泊2日	若手社員向けチームビルディング研修	インパクトジャパン株式会社	入社３～１０年目の若手社員	・チームワーカーに求められる行動を感覚的に学ぶ	・対面によるコミュニケーションによって、他者と距離感を縮め、関係性を深める ・相手の立場や事情を理解するように関わる ・与えられた役割や枠組みを越えて、他者に働きかける ・手段だけに捉われず、常に目的・目標を確認し続ける ・経験から学びを抽出し、自らの行動に反映する	20名	￥50,000 (宿泊・食費込)	ＤＭ三井製糖㈱ 佐藤 奈緒子 委員
5	2月	未定	未定	(三井物産グループ会社向け研修) 新入社員フォローアップ研修		新入社員 （4月の三井物産グループ会社向け新入社員研修参加者）	・新入社員としての一年間の経験を棚卸し自己の成長課題を認識する ・周囲からの期待を理解し、主体的に変革と成長を実行する社会人二年目のありたい姿を描く	・新入社員研修の振返り ・一年間の振返り ・現状の認識 ・二年目に向けて ほか		集合形式 ￥27,500 オンライン ￥22,000 (税込)	
6	4月	2日(火)～4日(木) ①集合形式3日間 ②ｵﾝﾗｲﾝ形式2日間	都内／ オンライン	(三井物産グループ会社向け研修) 新入社員研修		2024年度新卒入社社員 ※経験者採用、 第二新卒者は対象外	・自律的な成長を目指す社会人へ意識転換を行う・新入社員に必要な基本知識 ・スキルを学び、今後のありたい姿を描く	・三井物産グループについて ・三井物産グループの原点 ・ビジネスマナー ・ビジネスコミュニケーション（聞く・話す・書くスキル） ・企業・組織・チームワーク ・報・連・相と指示の受け方 ・自分のありたい姿 ほか		集合形式 ￥80,000 オンライン ￥50,000 (税込)	
7	5月	16(木)～17(金)	湯河原 1泊2日	若手社員向けチームビルディング研修	インパクトジャパン株式会社	入社３～１０年目の若手社員	・チームワーカーに求められる行動を感覚的に学ぶ	・対面によるコミュニケーションによって、他者と距離感を縮め、関係性を深める ・相手の立場や事情を理解するように関わる ・与えられた役割や枠組みを越えて、他者に働きかける ・手段だけに捉われず、常に目的・目標を確認し続ける ・経験から学びを抽出し、自らの行動に反映する	20名	￥50,000 (宿泊・食費込)	JA三井リース㈱ 西野 里紗 委員 三井石油開発㈱ 中澤愛実 委員
8	6月	4(火)～5(水)	都内 2日連続	仕事のマネジメント研修 ～課題形成と課題解決のための管理職研修～	産業能率大学総合研究所 北山 勝英 氏	管理職と管理職候補の方	・管理者独自の視点から斬新で建設的な職場課題を形成し、目標を設定する力を養う ・上下左右、周囲に積極的に働き掛け、職場をリードする力を養う ・自職場の目標を再確認し、地に足の着いた現実的で有意な目標を設定する力を養う	・変革の担い手としての管理者 ショートケースで体験する職場のリーダーシップ（演習） ・課題形成量を高める 斬新で建設的な職場課題を形成する（演習） 問題解決プロセスのベースとなる原因分析（演習） 自職場の課題に取り組む（個人ワーク）ほか	20名	￥40,000 (昼食費込)	新日本空調㈱ 福島 志保 委員