



写) 東京三栄会幹部、研修委員

2026年3月吉日

東京三栄会
会員会社代表者各位

東京三栄会
研修委員長

【東京三栄会】新規プログラム開催のご案内
「女性リーダー育成研修」

拝啓 貴社益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素より東京三栄会研修委員会主催の研修にご参加をいただき、誠にありがとうございます。

会員各社様より、多くの開催ニーズが寄せられておりました掲題研修につきまして、下記の通り実施が決定いたしました。本研修は、女性のみが参加する環境を設けることで、率直な意見交換や活発な議論を促し、学びとネットワーク形成をより深めることを目的としております。

詳細をご確認の上、ご参加をご検討いただけますと幸いです。

敬具

記

1. 対象：リーダーとして活躍/リーダーシップの発揮を期待されている女性
(管理職/非管理職/役職不問)
2. 日程：2026年5月21日(木)～22日(金) 9:30～17:30(予定) 2日間
* 昼食時にランチ懇親会を予定(研修終了後の夜間懇親会は実施いたしません)
3. 会場：三井物産人材開発株式会社内研修室
[会社情報 - 三井物産人材開発株式会社 | MITSUI & CO. HRD INSTITUTE](#)
東京都千代田区大手町一丁目3番1号 JAビル 22F
4. 内容及びねらい：別添研修プログラムをご参照ください
5. 定員：24名
6. 受講料：50,000円(税込) (研修・教材費、昼食・懇親会費を含む。旅費・交通費等は各自負担)
* 東京駅起点、片道500km以上遠からご参加の場合、旅費補助(1万円)制度があります
7. 申込期間及び方法：申込期間：2026年3月23日(月)～2026年4月15日(水)
申込方法：[各社窓口ご担当者様にてお取りまとめの上、以下リンク先よりお申込み下さい。](#)
[東京三栄会「女性リーダー育成研修」\(2026/5/21-22\) 申込フォーム](#)

- * 受講者確定にあたっては、期限までにお申込み(先着順)がありました各社上位 1 名ずつ、定員になるまで候補者としていきます。お申込み取り纏めの際は、受講者名を確定し、順番を考慮のうえご応募ください
- * 1 社最大 4 名迄申込可
- * ご応募が最小催行人数に満たない場合、本研修は中止となります

8. 問合せ先： E-mail： saneikai-kenshutzhr@dg.mitsui.com

- ・研修内容・・・三井物産フィナンシャルマネジメント(株) 武江（研修立会委員）
三井物産人材開発(株) 中江（研修立会委員）
- ・キャンセル等その他・・・三井物産人材開発(株) 中江・齋藤（運営事務局）

以上

「女性リーダー育成研修」プログラム概要 (2026年5月21日～22日)

女性リーダー候補のための リーダーシップ × 意思決定力強化講座

変化の激しい時代に、企業が成長し続けるためには、専門性や経験、価値観の異なる人材が活躍する「知と経験のダイバーシティ」が重要だと言われています。その第一歩として、意思決定の場に女性が参画することは、企業にとって大きな意味を持ちます。

そのためには、女性自身が**自信を持ってリーダーシップを発揮できる**ようになることが大切です。

本プログラムでは、組織で働く女性が自分らしいリーダーシップを発揮するための知識とスキルを学びます。

同じ立場の女性同士で学ぶことで、率直な意見交換と活発な議論が生まれ、学びをより深めることができます。

女性社員が経験不足により未習得になりがちな、意思決定のスキルを重点的に学びます。

Day1 = セッション1 女性である自分の強みを活かした「自分らしいリーダーシップ」を見つける ※ランチ懇親会有

周囲からの期待と課題の共有	<ul style="list-style-type: none">・女性リーダーとして会社・上司からの期待や求められていること・実践するうえでの課題や不安
自身のキャリアの歩みと価値観を振り返る	<ul style="list-style-type: none">・『River of Life』でキャリアを振り返る
女性が自信をもって発揮する、自分らしいリーダーシップとは	<ul style="list-style-type: none">・様々なリーダーシップ：リーダーシップ理論の変遷・自組織(自社)において、求められるリーダー像・リーダーシップと自分が発揮できそうなリーダーシップとの比較
アセスメントを使用した自己分析 Hogan Leader Focus レポート	<ul style="list-style-type: none">・アセスメント結果から自身の思考、行動の特性を理解する・女性としての強みをどのように活用するか、リスクをどのようにカバーするか
セルフブランディングスキルの強化	<ul style="list-style-type: none">・リーダーに相応しい人物として認知されるためのセルフブランディング
ゲストスピーカー講演	三井物産グループで活躍する女性リーダーを招聘予定

Day2 = セッション2 リーダーとして求められる意思決定力と判断力を鍛える

ロールプレイ ①XYZ旅行社 ②葉月食品	<p>ケースロールプレイを通じて、困難な状況下における意思決定のフレームワークを学ぶとともに、自分自身の行動傾向を認識する</p> <ul style="list-style-type: none">・誤った「意思決定」をしないために必要なこと<ul style="list-style-type: none">-自分が現在の立場で重視すべき「判断の軸」は？・判断に影響を及ぼす要因を意識する<ul style="list-style-type: none">-認知バイアス、強いストレス下における行動上のリスク・意思決定のためのファシリテーション
行動計画策定	自身が自社においてどのようなリーダーを目指すか、アクションプラン策定