

写) 東京三栄会幹部、研修委員

2026年3月吉日

東京三栄会
会員会社代表者各位

東京三栄会
研修委員長

【東京三栄会】 新規プログラム開催のご案内
「女性リーダー育成研修」

拝啓 貴社益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。
平素より東京三栄会研修委員会主催の研修にご参加をいただき、誠にありがとうございます。

会員各社様より、多くの開催ニーズが寄せられておりました掲題研修につきまして、下記の通り実施が決定いたしました。本研修は、女性のみが参加する環境を設けることで、率直な意見交換や活発な議論を促し、学びとネットワーク形成をより深めることを目的としております。
詳細をご確認の上、ご参加をご検討いただけますと幸いです。

敬具

記

1. 対象：リーダーとして活躍/リーダーシップの発揮を期待されている女性
(管理職/非管理職/役職不問)
2. 日程：2026年5月21日(木)～22日(金) 9:30-17:30(予定) 2日間
*昼食時にランチ懇親会を予定(研修終了後の夜間懇親会は実施いたしません)
3. 会場：三井物産人材開発株式会社内研修室
[会社情報 - 三井物産人材開発株式会社 | MITSUI & CO. HRD INSTITUTE](#)
東京都千代田区大手町一丁目3番1号 JA ビル 22F
4. 内容及びねらい：別添研修プログラムをご参照ください
5. 定員：24名
6. 受講料：50,000円(税込) (研修・教材費、昼食・懇親会費を含む。旅費・交通費等は各自負担)
*東京駅起点、片道500km以上遠からご参加の場合、旅費補助(1万円)制度があります
7. 申込期間及び方法：

申込期間：2026年3月23日(月)～2026年4月15日(水)

申込方法：各社窓口ご担当者様にてお取りまとめの上、以下リンク先よりお申込み下さい。

東京三栄会 「女性リーダー育成研修」 (2026/5/21-22) 申込フォーム - フォーム に記入する

*受講者確定にあたっては、期限までにお申込み(先着順)がありました各社上位1名ずつ、定員になるまで候補者としていきます。お申込み取り纏めの際は、受講者名を確定し、順番を考慮のうえご応募ください

*一社最大4名迄申込可、応募者多数の場合は抽選のため、受講者名を確定及び順番を考慮の上ご応募ください

*ご応募が最小遂行人数に満たない場合、本研修は中止となります

10. 問合せ先：E-mail：saneikai-kenshutzhr@dg.mitsui.com

- ・研修内容・・・三井物産フィナンシャルマネジメント(株) 武江 (研修立会委員)
三井物産人材開発(株) 中江 (研修立会委員)
- ・受講料・・・三井物産(株)人事総務第一部 五十里 (東京三栄会事務局)
- ・キャンセル等その他・・・三井物産人材開発(株) 中江・齋藤 (運営事務局)

以上

「女性リーダー育成研修」プログラム概要 (2026年5月21日～22日)

女性リーダー候補のための リーダーシップ × 意思決定力強化講座

変化の激しい時代に、企業が成長し続けるためには、専門性や経験、価値観の異なる人材が活躍する「知と経験のダイバーシティ」が重要だと言われています。その第一歩として、意思決定の場に女性が参画することは、企業にとって大きな意味を持ちます。

そのためには、女性自身が**自信を持ってリーダーシップを発揮できる**ようになることが大切です。

本プログラムでは、組織で働く女性が自分らしいリーダーシップを発揮するための知識とスキルを学びます。

同じ立場の女性同士で学ぶことで、率直な意見交換と活発な議論が生まれ、学びをより深めることができます。

女性社員が経験不足により未習得になりがちな、意思決定のスキルを重点的に学びます。

Day1 = セッション1 女性である自分の強みを活かした「自分らしいリーダーシップ」を見つける ※ランチ懇親会有

周囲からの期待と課題の共有	・女性リーダーとして会社・上司からの期待や求められていること ・実践するうえでの課題や不安
自身のキャリアの歩みと価値観を振り返る	・『River of Life』でキャリアを振り返る
女性が自信をもって発揮する、自分らしいリーダーシップとは	・様々なリーダーシップ：リーダーシップ理論の変遷 ・自組織(自社)において、求められるリーダー像・リーダーシップと自分が発揮できそうなリーダーシップとの比較
アセスメントを使用した自己分析 Hogan Leader Focus レポート	・アセスメント結果から自身の思考、行動の特性を理解する ・女性としての強みをどのように活用するか、リスクをどのようにカバーするか
セルフブランディングスキルの強化	・リーダーに相応しい人物として認知されるためのセルフブランディング
ゲストスピーカー講演	三井物産グループで活躍する女性リーダーを招聘予定

Day2 = セッション2 リーダーとして求められる意思決定力と判断力を鍛える

ロールプレイ ①XYZ旅行社 ②葉月食品	ケースロールプレイを通じて、困難な状況下における意思決定のフレームワークを学ぶとともに、自分自身の行動傾向を認識する ・誤った「意思決定」をしないために必要なこと -自分が現在の立場で重視すべき「判断の軸」は？ ・判断に影響を及ぼす要因を意識する -認知バイアス、強いストレス下における行動上のリスク ・意思決定のためのファシリテーション
行動計画策定	自身が自社においてどのようなリーダーを目指すか、アクションプラン策定

東京三栄会「女性リーダー育成研修」プログラム委託先概要

MBK Wellness

当社は、三井物産株式会社の100%出資子会社です。

社名	MBK Wellness株式会社
発足	2025年8月
資本金	100,000,000円
代表者	代表取締役社長 森田 剛至
本店所在地	東京都港区新橋 1-1-1 日比谷ビルディング 7F
各事業本部	保健同人フロンティア事業本部 (旧 株式会社保健同人フロンティア)
	サイコム・ブレインズ事業本部 (旧 サイコム・ブレインズ株式会社)
	タレントパートナー事業本部 (旧 MWH HR Products 株式会社)



■ サイコム・ブレインズ事業本部について

私たちは人材育成のエキスパートとして
 学びの感動とデジタルの利便性を融合し、
 組織課題の解決と個人の自律的キャリア形成を
 支援します

旧サイコム・ブレインズ株式会社は、2025年8月1日をもって、MBK Wellness株式会社に統合されました。

所在地	東京都千代田区外神田1-18-13 秋葉原ダイビル7F
事業内容	国内外における研修の企画・運営・実施、公開講座、アセスメント、新興国体験、オンライン教育事業、映像メディア制作事業、電子商取引事業
沿革	<ul style="list-style-type: none"> 創業時は、日本で初めてのMBAコンテンツを英語で学ぶスクールビジネスを提供 その後、経営リーダー・管理職育成、技術経営・営業力強化・グローバル研修、ダイバーシティなどに領域を拡大 国内外との教育機関やアセスメントツール提供会社とパートナー関係を持つ 研修映像コンテンツの開発と学習を支援するデジタルプラットフォームを提供

学び続ける人と組織のために多様な学びのカタチをデザインします

人材育成・組織開発の最良のパートナーへ

サイコム・ブレインズは人材育成のエキスパートとして、学びの感動とデジタルの利便性を融合し、組織課題の解決と個人の自律的キャリア形成を支援します



「管理職の教育」や「イノベーション」などの人材育成の普遍的なテーマから、「早期離職の防止」や「DX人材の育成」といった近頃多く寄せられるテーマまで、幅広くご支援いたします。

グローバル人材育成	リーダーシップ開発	組織風土改善	DX・イノベーション
仕事力・生産性向上	マネジメント力強化	営業力強化	ダイバーシティ エクイティ&インクルージョン
コミュニケーション	リスクリソング支援	階層別人材育成	戦略人事
異文化 コミュニケーション	ナショナルスタッフ 育成	キャリア開発	赴任者支援

テーマや対象者によって、研修・映像教材・アセスメント等をご組み合わせ、学習効果が最大になるようなラーニングスタイルをご提案します。



研修プログラム

経営環境の変化やグローバルな人材育成トレンドを見据えて、これからの時代に求められる知識・スキルをいち早く提供します。

- **DXイノベーション**
経営幹部候補向け DX 構想力強化/ビジネス統計学入門/デザインシンキング/リーン・スタートアップ 等
 - **キャリア開発**
キャリアプラン策定ワークショップ/セルフエンパワメント/年次別キャリア開発研修 等
 - **ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン (DE&I)**
役員向けダイバーシティマネジメント/オピニオン・ダイバーシティ/「産後ババ育休制度」男性の育休取得ポイント理解/女性社員対象 中長期キャリアビジョン構築プログラム/女性部下を持つ上司のための育成計画立案ワークショップ/グローバルダイバーシティ 等
 - **異文化マネジメント**
コミュニケーション・オリエンテッド編/日本人グローバルリーダー育成研修/新興国派遣研修/海外赴任者のための国別会計・財務 1on1 セッション等
 - **英語コミュニケーション**
英語学習法セミナー/ビジネスコミュニケーションスキル強化 等
 - **ナショナルスタッフの育成/海外拠点での人材育成**
ナショナルスタッフの能力開発/グローバル・ダイバーシティ 等
 - **新人・若手社員の育成**
新入社員向けフィールドワーク/能動型フォローシップ強化プログラム 等
 - **部長層・課長層の育成**
管理職のためのリーダーシップ実践/上級管理職(部長層)研修/評価者・考課者研修 等
 - **営業組織の強化**
営業ビジョンと戦略シナリオの構築/提案営業のための面談スキル/OJT 支援システム 等
 - **組織開発** チーム・組織文化ワークショップ 等
 - **戦略立案**
事業戦略策定ワークショップ/戦略的意思決定/ビジネスモデルキャンパス 等
- その他
意思伝達力強化/越境型リーダー育成研修 in 飯豊町/経営シミュレーション Bissim /生産性向上プログラム/問題解決型プロジェクトマネジメント/メンタルモデル変革ワークショップ 等 様々な研修プログラムをご用意しています。

アセスメント

人材育成や組織開発の施策づくりに、客観的なベンチマークとして有効です。

- 「経営リテラシテスト」管理職および候補者の経営知識レベルを測定
- 「HOGAN ASSESSMENT」リーダーとしての性格、行動、周囲との関係性を診断
- 「ProfileXT」職務と人材との適合レベルを測定
- 「DISC®」メンバーの行動、コミュニケーションスタイルを分析
- 「Leadership 15」管理職のリーダーシップの発揮レベルを診断
- 「Hexagon Plus®360」上級管理職(部長層以上)の役割認識と実践度合いを診断
- 「組織開発サーベイ&対話推進プログラム」組織開発において取り組むべき課題を診断
- 「ADVANTAGE INSIGHT」ストレス耐性を多角的・総合的に診断
- 「組織文化診断 (Organizational Culture Scan)」組織の文化を見える化し、進むべき道筋を指示す
- 「Culture Compass」文化的価値観の違いによって起こりうる問題を事前に把握

映像教材

企業の戦略 × 学び手の成長。
両面を満たすデジタルラーニングサービス
「ビジネスマスターズ」
動画ライブラリ・コースウェア・まなラン・アセスメント・提携コンテンツ・受託制作開発・統合型学習管理システム (LMS)

公開講座

様々な業界から集まる受講者と自社の枠を超え学ぶ。他流試合を求める方に。
「女性のためのリーダーシップ強化プログラム」
管理職及び管理職候補の女性を対象
「海外赴任前研修1日公開講座」海外赴任を予定している方対象
「次世代戦略人事リーダー育成講座」
人事部に所属する課長および主任クラスの方対象

「女性リーダー育成研修」プログラムメイン講師プロフィール

太田 由紀 Yuki Ota

サイコム・ブレインズ / ファウンダー
女性のためのリーダーシップ強化プログラムメイン講師



福島県出身、一橋大学社会学部卒業。株式会社リクルートを経てブレインズ株式会社を設立。2008年より2024年6月まで、サイコム・ブレインズ株式会社専務取締役、取締役専務執行役員を務める。ヒューマンスキル領域・ダイバーシティ領域・キャリア開発領域のプログラムディレクター・講師として顧客企業様の人財開発を支援。また職場のダイバーシティを妨げるアンコンシャス・バイアスの緩和を目的とした意識調査（詳細）を2017年～2022年にわたり実施・発表。近年は、組織のDE&Iリテラシー強化にも取り組む。

講師としては、リーダーシップ強化研修、能動的フォロワーシップ強化研修、意思決定力強化研修、俯瞰力強化研修、コーチングスキル強化研修、ダイバーシティマネジメント研修、女性社員エンパワー研修、キャリア開発支援研修などに年間百数十日登壇。当社公開講座「女性のためのリーダーシップ強化プログラム」を主宰し講師としても登壇。

Hogan Assessment認定トレーナー / ProfileXT認定コンサルタント / DiSC認定トレーナー。

「女性リーダー育成研修」 ゲストスピーカープロフィール

山田 美夏 Mika Yamada



**三井情報株式会社
人事総務統括本部 ワークプレイスデザイン部 カルチャーデザイン室 室長**

2008年中途入社、人事部門にて採用～教育研修～雇用管理等（再雇用・出向管理）等を担当。
2021年に経営企画部門へ異動（人事兼務）、サステナビリティ経営推進、DE&I推進、
従業員エンゲージメント向上プログラムに従事。
2023年グループ人材開発部へ異動、グループ人材基本方針、人材育成ガイドライン策定、全社教育
プログラム、キャリアオーナーシッププログラム設計および推進、
ジェンダーダイバーシティ推進プログラムに携わる。

【保有資格】

CCA認定スーパーバイザー／2級キャリアコンサルティング技能士
ISO30414 リードコンサルタント／アセッサー
英国CMI認定 サステナビリティ（CSR）プラクティショナー

※都合によりゲストスピーカーは変更となる場合がございます。