第47期（2025年7月～2026年6月） 東京三栄会研修会開催日程

2025年6月18日

	日 程・場 所			研修会名	予定講師	対象者	目的・狙い	内容	定員	受講料	申込受付日時 申込先URL
1	第47期 2025年 7月	22(火)～23(水)	都内 2日連続	人のマネジメント研修 ～多様化する人材と正しく向き合い、力を引き出すための管理職研修～	日本能率協会マネジメントセンター 板垣 栄子 氏	管理職と管理職候補の方	・ハラスメントやメンタルヘルス等の必須項目について、関連法規を含めた要点を一通り学び、職場で実際に使えるメンタルサポートの実践力を体験実習により体得する ・従業員モラルの向上と仕事の成果との関係を学び、多様化する人材と正しく向き合って力を引き出す他者理解力、職場の活性化に繋がるコミュニケーション実践力・面談スキル等を体験実習を通じて高める	・組織におけるハラスメントとメンタルヘルス対策の必要性（グループワーク） ・多様な部下に対する適応力を身につける（グループワーク） ・自己理解／他者理解(個人実習、グループワーク) ・部下のやる気を引き出すかかわり方(ロールプレイ)ほか	24名	¥50,000 (昼食費込)	2025年5月7日(水)　午前9時から 2025年5月21日(水)　午後6時まで https://forms.office.com/r/zUJcfVDZe8
2	9月	18(木)～19(金)	都内 2日連続	リーダーシップ研修 ～人を巻き込み、力を引き出し、前に進める理論とスキルの習得～	日本能率協会マネジメントセンター 佐口 直史 氏	中堅～部課長クラスの各種リーダー、リーダー候補の方	・リーダーとしての役割を認識し、リーダーシップの理論と役割発揮のスキルを習得する ・あらゆる関係者を巻き込み、動かす為の理論と実践を学ぶ ・リーダースタイル診断により、自己のリーダーとしての課題を理解する ・職場のメンバーに応じた指導・育成の実践的スキルを身につける	・リーダーの役割 ・指導・動機付けのポイント ・リーダーシップの職場実践力を高める ・コミュニケーション能力を高める ・育成能力を高める（ケーストレーニング） ・自己革新（アクションプラン策定）ほか	20名	~~¥40,000~~ → ¥50,000 (昼食費込)	2025年6月27日(木)　午前9時から 2025年7月18日(金)　午後6時まで https://forms.office.com/r/RXKxVs35jr
3	2026年 3月頃	未定	湯河原 1泊2日	若手社員向けチームビルディング研修	インパクトジャパン株式会社	入社３～１０年目の 若手社員	・チームワーカーに求められる行動を感覚的に学ぶ	・対面によるコミュニケーションによって、他者と距離感を縮め、関係性を深める ・相手の立場や事情を理解するように関わる ・与えられた役割や枠組みを越えて、他者に働きかける ・手段だけに捉われず、常に目的・目標を確認し続ける ・経験から学びを抽出し、自らの行動に反映する	20名	¥70,000 (宿泊・食費込)	―
4	4月	未定		(三井物産グループ会社向け研修) 新入社員研修		2025年度新卒入社社員 ※経験者採用、 第二新卒者は対象外	・自律的な成長を目指す社会人へ意識転換を行う・新入社員に必要な基本知識 ・スキルを学び、今後のありたい姿を描く	・三井物産グループについて ・三井物産グループの原点 ・ビジネスマナー ・ビジネスコミュニケーション（聞く・話す・書くスキル） ・企業・組織・チームワーク ・報・連・相と指示の受け方 ・自分のありたい姿　ほか		集合形式 ￥80,000 (税込)	―
5	6月頃	未定		仕事のマネジメント研修 ～課題形成と課題解決のための管理職研修～	産業能率大学総合研究所 北山 勝英 氏	管理職と管理職候補の方	・管理者独自の視点から斬新で建設的な職場課題を形成し、目標を設定する力を養う ・上下左右、周囲に積極的に働き掛け、職場をリードする力を養う ・自職場の目標を再確認し、地に足の着いた現実的で有意な目標を設定する力を養う	・変革の担い手としての管理者 ショートケースで体験する職場のリーダーシップ（演習） ・課題形成量を高める 斬新で建設的な職場課題を形成する（演習） 問題解決プロセスのベースとなる原因分析（演習） 自職場の課題に取り組む（個人ワーク）ほか	24名	¥50,000 (昼食費込)	―

※未決定項目は決定次第、後日掲載