

写)東京三栄会幹部、研修委員

2015 年 8 月吉日

東京三栄会会員各社 社長殿

～三井物産グループ～
東京三栄会研修委員長
横 井 裕 雅
(東京三栄会事務局)

「リーダーシップ研修」開催御案内のこと

拝啓 貴社益々御清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は東京三栄会 (<http://www.san-eikai.or.jp/about/index.html>) 研修委員会主催の研修に御参加頂き、誠に有難う御座います。

さて、企業経営を取巻く内外の環境が激しく変化する今日、部下を指導する立場にある人への期待は大きいと思います。部下の指導・育成の方法を振り返り、組織目標達成の為に、上司が部下に対してとるべき行動を学ぶ事は、リーダーにとっても不可欠の要素ではないでしょうか。そこで下記研修を開催致しますので、各社より多数の方々に御参加頂きたく、御案内申し上げます。

敬具

記

1. 日 程 : 2015 年 10 月 8 日(木)～9 日(金) 一泊二日 [集合]10/8 9:30 [解散]10/9 16:30(予定)
2. 講 師 : 株式会社日本能率協会マネジメントセンター パートナー講師 佐口 直史 氏
3. 場 所 : 三井物産(株)人材開発センター(湯河原)
〒413-0001 静岡県熱海市泉 428-3 TEL:0465-62-0804 / FAX:0465-62-0450
E-mail: mjinzai@dg.mitsui.com / URL: <http://www.mitsui-mbp.co.jp/jkc/index.html>
4. 講義内容 : 別添プログラムを御参照下さい。
5. 対 象 者 : 中堅～部課長クラスのリーダー(部下を指導する立場にある人)
6. ね ら い : ①激変する経営環境変化を考察し、従来のパラダイムの見直しを図る
②変革の時代に求められるリーダーシップの考え方を学ぶ
③コミュニケーション・エンパワーメント能力を身に付ける
④状況(メンバーのレベル)に応じた効果的なリーダーシップ発揮のスキルを身に付ける
7. 定 員 : 30 名(先着順に受付し、定員になり次第締め切らせて頂きます)
* 受講生が確定後、お申込下さい。
* 1 社からのお申込が 6 名以上の場合、受講人数の調整をさせて頂く可能性が御座いますので、予め御了承下さい。
8. 受 講 料 : 1 名につき¥40,000
上記費用は研修費、教材費、宿泊費、食費を含みますが、往復交通費は各社にて別途御負担願います。
* 東京駅起点、片道 500 km 以上から御参加の場合は、交通費の一部(1 万円)補助金制度が御座いますので、御活用下さい。(年間 20 名)
9. 前泊について : 本研修受講の関係で前日より宿泊を御希望される方には同センターでの前泊を御用意致します。
申込フォームへ必要事項明記の上、お申込下さい。
《ご参考》宿泊費¥6,500/夕食¥1,700/朝食¥800(税込)
10. 申込方法 : 三栄会ホームページ  より **9 月 17 日(木)**迄にお申込下さい。

尚、お申込が 10 名に満たない場合は中止する事もありますので、予め御了承下さい。
御不明な点につきましては、下記事務局へお問合せ下さい。

東京三栄会事務局:三井物産(株)事業統括部企画業務室 山崎/和田/白畑
(TEL:03-3285-7816,7808 / E-mail: SaneikaiTKAOI@mitsui.com)

以上

リーダーシップ研修 プログラム

時間	1日目	2日目
9:30	8:45 ★オリエンテーション 研修の目的・進め方 1. 経営環境の変化とパラダイム ①経営環境の変化の理解 ②パラダイムシフトの必要性	前日の振り返り ②成長レベルとスタイルの使い分け ケーストレーニング 4. コミュニケーション能力 ①積極的傾聴法 ②コーチングのスキル
12:15	昼食	昼食
13:15	③リーダーの役割とレベル 2. リーダーシップ発揮のポイント リーダーシップスタイル ポジションパワーとパーソナルパワー X理論とY理論 動機づけ理論 など 3. リーダーシップの職場実践力向上 ①リーダースタイル診断	コーチング実習 5. 育成と動機づけ 賞賛法・叱責法 ケーストレーニング 6. 自己革新 時間管理法
18:30	スタイルの効果性診断	16:30終了 アンケート提出後解散(バス乗車)