

写) 東京三栄会幹部、研修委員

東京三栄会会員各社 社長殿

2016 年 2 月吉日

～三井物産グループ～
東京三栄会研修委員長
横 井 裕 雅
(東京三栄会事務局)

「管理職のための目標管理研修」開催御案内のこと

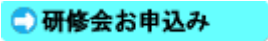
拝啓 貴社益々御清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は東京三栄会 (<http://www.san-eikai.or.jp/about/index.html>) 研修委員会主催の研修に御参加頂き、誠に有難う御座います。

管理職による目標管理は、部下を目標達成へ導く上で「効果的なマネジメントツール」です。当該研修は、組織の目標をどのようにブレイクダウンして、部下自らのモチベーションを引き出し、目標の達成につなげていくか等「目標による管理」の基本的な考え方を理解して頂くことを目的として実施致します。

敬具

記

1. 日 程 : 2016 年 4 月 14 日(木)～15 日(金) 一泊二日
[集合] 4/14 9:30 [解散] 4/15 16:30 (予定)
 2. 講 師 : 学校法人産業能率大学 総合研究所 兼任講師 小林 茂之 氏
 3. 場 所 : 三井物産(株)人材開発センター (湯河原)
〒413-0001 静岡県熱海市泉 428-3 TEL : 0465-62-0804 / FAX : 0465-62-0450
E-mail : mjinzai@dg.mitsui.com / URL : <http://www.mitsui-mbp.co.jp/jkc/index.html>
 4. 講義内容 : 別添プログラムを御参照下さい。
 5. 対 象 者 : 管理職
 6. ね ら い : 目標による管理を「効果的なマネジメントツール」として活用いただくためのポイントを理解し、部下を目標達成へ導いて組織力向上へつなげる。
 7. 定 員 : 30 名 (先着順に受付し、定員になり次第締め切らせて頂きます)
* 受講生が確定後、お申込下さい
* 1 社からの申込が 6 名以上の場合、受講人数の調整をさせて頂く可能性が御座いますので、予め御了承下さい。
 8. 受 講 料 : 1 名につき**¥40,000**
上記費用は研修費、教材費、宿泊費、食費を含みますが、往復交通費は各社にて別途御負担願います。
* 500 km 以上遠から御参加の場合は、交通費の一部 (1 万円) 補助金制度が御座いますので、御活用下さい。
 9. 前泊について :
本研修受講の関係で前日より宿泊を御希望される方には、同センターでの前泊を御用意致します。申込書へ必要事項明記の上、お申込下さい。
《ご参考》宿泊費¥6,500/夕食¥1,700/朝食¥800 (税込)
 10. 申込方法 : 三栄会ホームページ  より**3 月 18 日(金)**迄にお申込下さい。
- 尚、お申込が 10 名に満たない場合は中止する事もありますので、予め御了承下さい。
御不明な点につきましては、下記事務局へお問合せ下さい。

東京三栄会事務局 : 三井物産(株)事業統括部企画業務室 和田/野田

(TEL : 03-3285-7816, 7808 / E-mail : SaneikaiTKAOI@mitsui.com)

以上

東京三栄会「管理職のための目標管理研修」プログラム

東京三栄会研修委員会

時間	1日目(4/14)	時間	2日目(4/15)
		7:45 朝食	
		8:50 チェックアウト及びルームキー回収	
9:30	ガイダンス	9:00	7. 目標管理の動機付け ・目標管理を志すマネジャーの心得
9:45	1. オリエンテーション ・グループ結成 ・グループ内自己紹介 2. 目標管理の理解 ・ミニケース(個人ワーク→グループワーク) 3. 目標管理とノルマ管理 *11:00～ コーヒーブレイク		8. 目標管理と評価の仕方 ・管理者が陥る罠 9. 事例研究「東和建材㈱」 ・(個人ワーク→グループワーク) *10:30～ コーヒーブレイク
12:15	昼 食	12:15	昼 食
13:15	4. 目標の重要性 ・ミニケース(個人ワーク→グループワーク) 5. 目標の決め方 ・組織運営の基本モデル ・資格・役職・能力開発・人事サイクル ・ミニケース(個人ワーク→グループワーク) 6. 目標管理の設定と過程 ・目標の設定段階 ・目標管理シートの表現 ・ミニケース(個人ワーク→グループワーク) 今日のまとめ *15:30～ コーヒーブレイク	13:15	9. 事例研究「東和建材㈱」 ・(個人ワーク→グループワーク) 10. 事例研究の発表 11. 振り返り まとめ *14:45～ コーヒーブレイク
18:00	一日目終了	16:30	終了(予定)
18:30	懇親会(夕食)		アンケート提出後 解散