

写) 東京三栄会幹部、研修委員

東京三栄会 会員会社 代表者各位

2022年7月吉日

東京三栄会 研修委員長 佐々木 孝仁

【東京三栄会】研修開催のご案内

「リーダーシップ研修」~人を巻き込み、力を引き出し、前に進める理論とスキルの習得~

拝啓 貴社益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素より東京三栄会研修委員会主催の研修にご参加をいただき、誠にありがとうございます。

下記にてリーダーシップ研修を開催いたします。

日々のコロナ感染は落ち着きを見せてきてはおりますが、今回も東京での開催、懇親会は中止といたします。従前の通り、しっかりとした感染対策を講じながらの開催といたしますので、是非貴社よりご受講いただけますようご案内申し上げます。なお、今後の新型コロナウィルスをめぐる状況の変化により、開催を中止、或いは延期させていただくこともあり得ますこと、予めご承知おきいただけますようお願いいたします。

敬具

記

- 1. 対 象:中堅~部課長クラスの各種リーダー及びその候補(ラインマネージャーに限らず)
- 2. 日 程: 2022年9月1日(木)·2日(金)2日間 9/1(木)9:15〔集合〕~18:00〔終了予定〕〔懇親夕食会中止〕 9/2(金)9:15〔再集合〕~17:30〔解散予定〕
- 3. 会 場:AP 新橋 (https://www.tc-forum.co.jp/ap-shinbashi/)
 東京都港区新橋 1-12-9 Tel 03-3571-4109
- 4. 講師:日本能率協会マネジメントセンター パートナー・コンサルタント 佐口 直史 氏
- 5. ねらい:(1) リーダーとしての役割を認識し、リーダーシップの理論と役割発揮のスキルを習得する
 - (2) あらゆる関係者を巻き込み、動かす為の理論と実践を学ぶ
 - (3) リーダースタイル診断により、自己のリーダーとしての課題を理解する
 - (4) 職場のメンバーに応じた指導・育成の実践的スキルを身につける
 - *講義内容詳細は、別紙研修プログラムをご参照ください
- 6. 定 員:20名 (先着順)
 - *受講者名をご確定のうえ、お申込みください
 - *1社から5名以上のお申込みの場合、受講人数の調整をさせていただく場合があります
 - *ご応募が最少開催人員に満たない場合には開催中止とさせていただきます
- 7. 受 講 料:1名につき¥40,000 (研修・教材費、昼食代を含む。 旅費・交通費等は各自負担)
 - *東京駅起点、片道 500 km以遠からご参加の場合、旅費補助(1 万円)制度があります
- 8. 申込方法:三栄会ホームページ **研修会お申込み** より**7月22日(金)** までにお申込みください

以上

問合先:東京三栄会事務局(三井物産事業統括部企画業務室内)

SaneikaiTKAOI@mitsui.com

リーダーシップ研修 ~人を巻き込み、メンバーを育成する理論とスキルの習得~

- 目・リーダーとしての役割を認識し、リーダーシップの理論と役割発揮のスキルを習得する
 - ・あらゆる関係者を巻き込み、動かす為の理論と実践を学ぶ
- 的・リーダースタイル診断により、自己のリーダーとしての課題を理解する
 - ・職場のメンバーに応じた指導・育成の実践的スキルを身につける

| 時間 | 1日目:リーダーシップの理論 | 時間 | 2日目:職場で実践する為のスキルトレーニング |
|-------|-----------------------------|-------|-----------------------------|
| 9:15 | 受付(研修会場会議室) | 9:15 | 再集合(研修会場会議室) |
| 9:20 | 三栄会研修委員会からの連絡事項 | 9:20 | 前日の振り返り |
| 9:30 | 1. オリエンテーション | | |
| | 研修の目的・進め方 | | ② 成長レベルとスタイルの使い分け |
| | 2. リーダーの役割 | | ケーストレーニング |
| | ① 経営環境の変化を理解する | | 5. コミュニケーション能力を高める |
| | ② パラダイムシフトの必要性 | | ① 積極的傾聴法 |
| | ③ リーダーの役割とレベル | | ② コーチングのスキル |
| 12:30 | 昼休憩(12:30~13:30)※お弁当をご用意します | 12:30 | 昼休憩(12:30~13:30)※お弁当をご用意します |
| 13:30 | 3. 指導・動機付けのポイント | 13:30 | コーチング実習 |
| | ① リーダーシップスタイル | | 6. 育成能力を高める |
| | ② ポジションパワーとパーソナルパワー | | ① 成長のサイクルを回す |
| | (権限によらないリーダーシップの必要性) | | ② 賞賛法・叱責法(ケーストレーニング) |
| | ③ X理論とY理論(信頼のマネジメント) | | 7. 自己革新 |
| | ④ 人を巻き込み・動かす為の動機付け理論 | | ① 時間管理法 |
| | 4. リーダーシップの職場実践力を高める | | ② アクションプラン策定 |
| | ① 自身のリーダースタイル診断 | | |
| | タイプ別スタイルの効果性診断 | 17:30 | 終了予定 |
| | ティーチングとコーチングの使い分け | | ※受講終了後、遅滞なくWebアンケートに |
| 18:00 | 初日終了予定 | | ご回答願います。 |

- *プログラムは進捗状況により変更する場合があります
- *午前午後それぞれにコーヒーブレイクがあります
- * 懇親会が開催されないため、名刺交換はお時間をみつけて適宜積極的にお願いいたします